



คำสั่งเทศบาลตำบลท่ามะปลา

ที่ ๐๒๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลท่ามะปลาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลท่ามะปลา | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลท่ามะปลาทุกท่าน | คณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่ามะปลา | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๘. นักวิชาการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙. เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ และเสนอแนะให้ปฏิบัติตามหลักจริยธรรม อันเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่ามะปลา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายสาธิต เกิดเนตร)

นายกเทศมนตรีตำบลท่ามะปลา



คำสั่งเทศบาลตำบลท่ามะปลา
ที่ ๐๒๙/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลท่ามะปลา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. รองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่ามะปลา | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๗. นักวิชาการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงาน นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
- จัดทำแผนการปฏิบัติการในการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- สนับสนุนและส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เพื่อการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในแต่ละปีงบประมาณ อย่างจริงจังและติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และเสนอความเห็นที่จะนำมาปรับใช้ในปีต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสาธิต เกิดเนตร)

นายกเทศมนตรีตำบลท่ามะปลา



ประกาศเทศบาลตำบลท่ามะปลา
เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควร กระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยง ทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่ามะปลา จึงประกาศใช้ แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานและปฏิบัติตน ข้อควรกระทำ Dos และ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายสาธิต เกิดเนตร)
นายกเทศมนตรีตำบลท่ามะปลา

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลท่ามะปลา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติไว้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลท่ามะปลา จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และ ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่ามะปลา มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ ดังนี้

ก. จริยธรรมหลัก

| จริยธรรม | ข้อควรกระทำ (Dos) | ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts) |
|---|---|---|
| ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | - ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูน รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ | - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกถอนเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ |
| ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ | - ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี | - ประพฤติปฏิบัติตนเองและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ |
| ๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง | - กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือ | - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความ |

| จริยธรรม | ข้อควรกระทำ (Dos) | ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts) |
|---|--|--|
| | เสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง | เหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง |
| ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ | - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ | - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปละละเลย เมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน |
| ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น | - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ |
| ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ | - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะ ของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม | - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ การทะเลาะวิวาทหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว |
| ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ | - ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของ | - ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม |

| จริยธรรม | ข้อควรกระทำ (Dos) | ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts) |
|----------|---|-------------------------|
| | ความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | |

ข. จริยธรรมทั่วไป

| จริยธรรม | ข้อควรกระทำ (Dos) | ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts) |
|--|---|--|
| ๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน | - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก อุทิศตนปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน | - ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล |
| ๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย | - ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย | - ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด |
| ๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี | - ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุภาพเรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน | - ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยกิริยาваจาที่ไม่สุภาพ |
| ๔. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน | - มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ | - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ หรือปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน |
| ๕. จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ | - จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม | - ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน |
| ๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน | - ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน อันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน | - ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงโดยไม่เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของตน หรือบิดเบือนข้อมูลที่ ต้องเปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบ |
| ๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่าง | - เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่าง | - ไม่เรียนรู้หรือพัฒนาความรู้ใน |

| จริยธรรม | ข้อควรกระทำ (Dos) | ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts) |
|--|---|---|
| ต่อเนื่อง | ต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน | การปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง |
| ๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม | - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการและประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ | - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว |
| ๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา | - ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ | - หลีกเลียงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล |

ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
เมื่อวันที่ 29 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2567 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่ามะปลา



เมื่อวันที่ 29 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2567 ณ เทศบาลตำบลท่ามะปลา ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567 โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลท่ามะปลา ประกอบด้วยคณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน 45 คน เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2567 โดยมีนายสาธิต เกิดเนตร ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลท่ามะปลา เป็นประธานเปิดการประชุม ในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.2565 และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากร

ทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดี
ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควร
ทำข้อไม่ควรทำ