



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

๐๗๗-๖๓๐๖๕๙

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษามลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<u>ส่วนที่ ๑ บทนำ</u>	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
<u>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</u>	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ แยกตาม ๔ มิติ	๖
<u>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ</u>	
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๓
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด

กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่ได้มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต

(United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ.๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมทุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการจัดประชุมสัมมนา และศึกษาดูงาน ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ตามหลักธรรมาภิบาล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม - มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (๑) กิจกรรมการใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการสร้างเสริมองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อตระหนักในการดำรงตนตามอำนาจหน้าที่และกรองกฎหมาย (๒) กิจกรรมจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	
		๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมรณรงค์ประชาชนสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (๑) โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๒) โครงการ Big Cleaning Day ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (๑) โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง (มีออม ไม่มีอด) (๒) โครงการส่งเสริมการจัดทำปุ๋ยชีวภาพและการทำน้ำยาฆ่าแมลงจากสมุนไพร	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		(๑) โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง (มีออม ไม่มีอด) (๒) โครงการส่งเสริมการจัดทำปุ๋ยชีวภาพและการทำน้ำยาฆ่าแมลงจากสมุนไพร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการส่งเสริมการจัดทำปุ๋ยชีวภาพและการทำน้ำยาฆ่าแมลงจากสมุนไพร	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๒) โครงการชวนน้องเข้าวัด (๓) โครงการจิตอาสาและหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ - โครงการรณรงค์การอยู่ร่วมกันในครอบครัวอย่างมีความสุข	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		(๑) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	
		(๒) โครงการชวนน้องเข้าวัด	-	-	-	
		(๓) โครงการจิตอาสาและหมู่บ้านรักษาศีล ๕	-	-	-	
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	
		- กิจกรรมลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		- โครงการรณรงค์การอยู่ร่วมกันในครอบครัวอย่างมีความสุข	-	-	-	
มิติ ๑	รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม				
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ กำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ กิจกรรม : จัดทำประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร - ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	กิจกรรม : กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน (๑) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๒) มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล ๒.๒.๒ การสร้างความปลอดภัยในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้สาธารณะชนทราบ (๒) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒.๒.๓ การสร้างความปลอดภัยในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้ - กิจกรรมจัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ สำนักงานและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบล (๑) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน - เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน - การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ - แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบล - มาตรการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินการ ความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม - โครงการเมตติคน ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		- โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ดีตรงตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมยกย่องผู้ที่ดีตรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี - จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล - มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน”	-	-	-	
มิติ ๒	รวม	จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม				
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของอปท.ได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ - มาตรการ “จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อปท.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ - กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วน	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		ตำบลท่ามะปลา ๓.๑.๓ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็น ประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบ ของประชาชน - โครงการจัดทำวารสารสื่อ ประชาสัมพันธ์	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความ คิดเห็นของประชาชนในการดำเนิน กิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมี ผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการเปิดเวทีประชาคม ระดับตำบลการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น (๒) โครงการจัดเวทีประชาคม (จัดทำแผนชุมชน) (๓) กิจกรรม จัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนใน ท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ โดยสะดวก - มาตรการ กำหนดช่องทาง ร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน เรื่องราวร้อง ทุกข์ที่สำนักงาน/ที่ทำการกำนัน/ ผู้ใหญ่บ้าน/ร้านสะดวกซื้อ ๓.๒.๓ มีการรายงานหรือแจ้งเป็นลาย ลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญ ด้านการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (๒) กิจกรรมรายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ทราบ	๕๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ - - - -	๕๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ - - - -	๕๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ - - - -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วน ร่วมบริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การ จัดทำงบประมาณ - มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบล ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการจัดหาพัสดุ - มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ	- -	- -	- -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตรวจรับงานจ้าง ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน - มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	
มิติ ๓	รวม	จำนวน ๑๒ กิจกรรม/โครงการ				
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล - มาตรการ “จัดทำรายงานการควบคุมภายใน” ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล - กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ข้าราชการ พนักงานจ้าง - มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร แผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานประมาณการรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ - กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้ประชาชนทราบ ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย - โครงการจัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวกับงานพัสดุ	-	-	-	
			๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ - โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานสมาชิก	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		สภา ๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่กำหนดไว้โดยไม่ผิดแผกไปโดย - กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น เช่น การตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ถาม รวมทั้งให้มีการปรึกษาหารือในร่างข้อบัญญัติญัตติที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต - กิจกรรมสร้างชุมชนเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต - มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	
มติ ๔	รวม	จำนวน ๔ กิจกรรม/โครงการ				

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการทั้งฝ่ายบริหารฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อ : โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ สัมมนา ศึกษาดูงานส่งเสริมการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมานานกว่า ๒๕ ปี เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ

ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะร้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายนอกและภายในทั้งนี้จะต้องอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม จากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมาก ในการพัฒนาองค์กร การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ด้านเศรษฐกิจชุมชน คุณธรรมจริยธรรม และด้านบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ได้มีความรู้เพิ่มเติม ในด้านการพัฒนาอาชีพในพื้นที่ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง และมีโอกาสศึกษาดูงาน ชุมชนต้นแบบในเรื่องบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นการเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน ประสานความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กรและชุมชนตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ได้เรียนรู้หลักการบริหารงานของท้องถิ่นอื่นที่ประสบความสำเร็จ นำมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๒. เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ของคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๓. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานจ้างได้เรียนรู้และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานท้องถิ่นในด้านเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหารงานท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างได้เรียนรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

๔. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่และภารกิจของตนเองและมีวิสัยทัศน์เพิ่มมากขึ้น

๒. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามนโยบายของรัฐบาลและกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดียิ่งขึ้น

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างมีความรัก ความสามัคคี สามารถพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อนำมาปฏิบัติงานและพัฒนาท้องถิ่น ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการโดยความเห็นชอบของคณะผู้บริหารและขออนุมัติงบประมาณ

๒. ดำเนินงานตามโครงการ

๓. อบรมสัมมนา

๔. ศึกษาดูงาน

๕. ประเมินโครงการ

๖. สรุปโครงการและรายงานผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๗. สถานที่

๘. งบประมาณ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ได้พัฒนาวิสัยทัศน์และนำความรู้มาปรับใช้ในท้องถิ่นของตนเอง

๒. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ได้เรียนรู้และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานท้องถิ่นและนโยบายของรัฐบาล

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหาร พนักงาณองค์การบริหาร พนักงาณจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา มีความรัก ความสามัคคี สามารถพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อนำมาปฏิบัติงานและพัฒนาท้องถิ่น ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหาลดน้อยลงจนเกิดปัญหาต่าง ๆ ของสังคมตามมา เช่น สำหรับเด็กและเยาวชน ได้แก่ ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกมส์ สำหรับองค์กรของรัฐ ได้แก่ ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร ปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ได้เห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว และได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร โดยได้เล็งเห็นว่าวิธีการจะแก้ไขปัญหาดังกล่าว ไม่ว่าจะเป็นปัญหาอาชญากรรม ปัญหายาเสพติด ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว รวมถึงปัญหาการทุจริตคอรัปชั่น นั้นจะต้องอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มข้าราชการและพนักงาน กลุ่มผู้สูงอายุและสตรีจะช่วยทำให้มีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะช่วยให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้เป็นคนดี และสามารถแก้ปัญหาสังคมได้ และทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔. เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่องเชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๕. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประชาชนในพื้นที่ พังงมทุกวันพระ ประมาณ ๑๐๐ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการทำบุญตักบาตรทุกวันพระ
- ส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาให้มีการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมด้านศีลธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในชุมชนและองค์กร เพื่อเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทางสังคมด้านต่าง ๆ

๕. วิธีดำเนินการ

การวางแผน

- นัดหมายผู้รับผิดชอบเพื่อประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน/เตรียมงาน
- ร่างโครงการ
- เสนอโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณ (ถ้ามี)
- แบ่ง/มอบหมายหน้าที่/สำรวจพื้นที่, จัดเตรียมเอกสาร/วัสดุอุปกรณ์,ติดต่อประสานงาน

การปฏิบัติ

- ประชาสัมพันธ์โครงการ
- เตรียมงาน
- ดำเนินโครงการตามกำหนดการ
- ทำบุญใส่บาตร ถวายภัตตาหารเช้าแด่พระภิกษุสงฆ์ ณ วัดราชบูรณะ (ทุกวันพระ)
- พังพระธรรมเทศนา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๗. สถานที่

วัดราชบูรณะ ตำบลท่ามะปลา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

๘. งบประมาณ

- ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชน สังคม มีความสงบและสันติสุขเพิ่มมากขึ้น
๒. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ตลอดจนเด็กและเยาวชน ประชาชน และพุทธศาสนิกชน สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุขเพิ่มขึ้น
๓. วัดได้เป็นศูนย์รวมทางจิตใจของพุทธศาสนิกชน พระภิกษุสงฆ์ได้ทำหน้าที่เป็นผู้นำทางจิตใจ และได้ประกอบกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาได้มากยิ่งขึ้น
๔. ปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด ปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดน้อยลง

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

งานการศึกษา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อ : โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส หักเหี่ยมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้นเพื่อให้สามารถแปลงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต แก่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายการเมือง ฝ่ายข้าราชการประจำ ตลอดจนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

- รวบรวมข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อ : กิจกรรมสนับสนุนการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และมาตรา ๑๐๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจาก เป็นกฎหมายที่มีเจตนาเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต การเผยแพร่ให้ความรู้ในเรื่องมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เป็นส่วนราชการส่วนท้องถิ่น รูปแบบหนึ่ง จึงมีภารกิจในการส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายดังกล่าว เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวได้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกฎหมาย ป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ได้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกฎหมาย

๔. เป้าหมาย

- ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน “กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓” ผ่าน Google Play และ App Store และจัดทำแบบทดสอบผ่านระบบดังกล่าว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- บุคลากรในสังกัดเข้าใจและจัดทำแบบทดสอบผ่านระบบแอฟลิเคชั่น กฎหมาย ป.ป.ช.

โครงการที่ ๕

๑. ชื่อ : กิจกรรมจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ กล่าวคือ เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม มีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา จึงได้จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้รวบรวมแนวคิดพร้อมตัวอย่าง เพื่อบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์สาธารณะ ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน
- เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- มีคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ศึกษารวบรวมข้อมูล
- จัดทำร่าง คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตรวจสอบความถูกต้อง
- จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ประชาสัมพันธ์คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพลามีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อ : กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาจริยธรรมมักถูกสังคมมองว่าเป็นเรื่องนามธรรมที่เกิดจากจิตสำนึกของบุคคล น้อยคนนักที่จะเห็นว่าปัญหาหลักสำคัญของประเทศเหมือนปัญหาทางเศรษฐกิจและการเมือง เพราะการแก้ปัญหาจริยธรรมไม่สามารถสะท้อนผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมแก่สังคมได้ ประกอบกับปัจจุบันปัญหาจริยธรรมและการทุจริตคอร์รัปชันมีความสลับซับซ้อนขึ้นไปเป็นลำดับ รวมถึงค่านิยมที่สร้างความแปลกแยกจนทำให้คนไทยไม่สามารถแยกแยะความถูกผิดได้ จึงเป็นความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องฟื้นฟูคนในชาติให้มีจิตสำนึกที่ดี ร่วมกันด้วยกลยุทธการสร้างคุณภาพและสังคมคุณธรรมให้สามารถต้านทานต่อกระแสวัตถุนิยมในสังคมยุคปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย

- ทุกภาคส่วนทราบถึงบทบาท หน้าที่ของตนเองในการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. วิธีดำเนินการ

- ประชุมวางแผนดำเนินโครงการ
- จัดทำนิทรรศการบอร์ดประชาสัมพันธ์ แผนผังขั้นตอนการการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

๖. งบประมาณ

- ๒๐,๐๐๐ บาท

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๘. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๑๐. ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด

- ประชาชนทุกภาคส่วนทราบถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการมีส่วนร่วมป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อ : โครงการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายรัฐบาลและจังหวัดชุมพร ได้สั่งการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินโครงการ คลองสวย น้ำใส คนไทยมีความสุข เพื่อแก้ไขปัญหาคุณภาพน้ำในลำคลอง ที่เป็นปัญหาและสะสมมานาน ทำให้ไม่สามารถนำน้ำมาใช้ประโยชน์เพื่อการอุปโภคและบริโภคได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งยังทำให้สูญเสียความสวยงามของทัศนียภาพของริมฝั่งคลองและยังเป็นการลดการแพร่พันธุ์ของสัตว์น้ำ เช่น กุ้ง หอย ปู ปลา และอื่น ๆ และส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตของชาวบ้านท่ามะปลาที่เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ปัญหาน้ำในลำคลองเกิดจากคลองเป็นที่รองรับน้ำเสียและของเสียจากแหล่งกำเนิดต่าง ๆ เช่น บ้านเรือน ชุมชน โรงงานอุตสาหกรรมที่ทิ้งลงมาโดยไม่ได้รับการบำบัดอย่างดีพอ จึงส่งผลให้ไม่สามารถนำน้ำในคลองไปใช้เพื่อประโยชน์อื่นใดได้นอกจากการคมนาคมสัญจรทางน้ำเท่านั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว จัดตั้งโครงการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขึ้น โดยการจัดวัชพืชและรื้อสิ่งปฏิกูลคลองแม่ทะเลและปลูกแพผักบุ้งริมคลองแม่ทะเลตลอดแนวสองฝั่งคลอง ซึ่งผักบุ้งเป็นพืชที่สามารถดูดตะกอนดินในน้ำได้ จะช่วยให้คลองมีน้ำใสสะอาดขึ้น เพื่อเป็นที่ยู่ออาศัยและขยายพันธุ์สัตว์น้ำได้ชาวบ้านแม่ทะเลริมสองฝั่งคลองสามารถนำน้ำมาใช้ในการอุปโภคได้และนำผักบุ้งมาบริโภคหรือประกอบอาหารในแต่ละวันเพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนอีกทางหนึ่งและยึดถือปฏิบัติตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร และส่งเสริมการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในลำคลอง เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติของชาวแม่ทะเลสืบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออนุรักษ์ลำคลองและฟื้นฟูคุณภาพแหล่งน้ำในลำคลองให้สะอาด
๒. เพื่ออนุรักษ์สัตว์น้ำที่มีอยู่ในลำคลองและเป็นแหล่งแพร่พันธุ์ของสัตว์น้ำต่อไป
๓. เพื่อลดปริมาณวัชพืช เช่น ผักตบชวา บริเวณริมคลองแม่ทะเล
๔. เพื่อให้ชาวบ้านริมคลองแม่ทะเล มีผักบุ้งไว้บริโภค
๕. เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์ลำคลอง ให้มีภูมิทัศน์ที่สวยงามและเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในอนาคตต่อไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา , ตำบลบ้านควน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

- เขียนโครงการเสนอขออนุมัติต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา
- ชี้แจงชาวบ้านริมฝั่งคลองแม่ทะเล ทั้งสองฝั่งคลอง เพื่อบอกถึงวัตถุประสงค์และจุดมุ่งหมายของ

โครงการให้ทราบ

- สำรวจพื้นที่คลองแม่ทะเล ที่จะดำเนินการจัดทำโครงการ อนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ที่จำเป็นในการดำเนินงาน
- จัดดำเนินงานโครงการตามวันเวลาที่กำหนด
- ประเมินผลโครงการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. สถานที่ดำเนินการ

บริเวณคลองแม่ทะเล ๒ ฝั่งคลอง

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คลองแม่ทะเลมีสภาพแวดล้อมและคุณภาพน้ำดีขึ้น
๒. คลองแม่ทะเลมีการขยายพันธุ์ของสัตว์น้ำเพิ่มมากขึ้น
๓. ลดปริมาณวัชพืช บริเวณคลองแม่ทะเล
๔. ชาวบ้านริมคลองแม่ทะเลมีผักบุ้งไว้บริโภคและเป็นค่าลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนเพิ่มขึ้น
๕. คลองแม่ทะเลมีภูมิทัศน์ที่สวยงามมากขึ้น เป็นสถานที่แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติในอนาคตต่อไป

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อ : โครงการรณรงค์ทำความสะอาดชุมชนร่วมกัน (Big Cleaning Day)

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ลงมติเห็นด้วยกับแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสนอ และให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับกระทรวงมหาดไทยจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศระยะสั้น (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) และนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้กล่าวในรายการคืนความสุขให้คนในชาติ ซึ่งเผยแพร่ออกอากาศทางสถานี

โทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยอย่างเป็นธรรม และได้เร่งรัดมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยบูรณาการร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ระยะ ๑ ปี โดยใช้ หลักการ ๓Rs คือ การใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ ๕ กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการลดและการคัดแยกขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด และจัดระบบการเก็บและขนขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักการ ๓Rs และหลักการประชารัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ร่วมกับ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาฯ ผู้นำชุมชน กลุ่มสตรี จิตอาสา กลุ่มผู้สูงอายุ หน่วยงานต่าง ๆ ในตำบลท่ามะปลา อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก และประชาชนในตำบลท่ามะปลา ได้ดำเนินจัดโครงการ “รณรงค์ทำความสะอาดชุมชนร่วมกัน (Big Cleaning Day) ในตำบลท่ามะปลา ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทำความสะอาดเรียบร้อยในชุมชน ทำความสะอาดสถานที่สำคัญในตำบลท่ามะปลา เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมสร้างจิตสำนึกของประชาชนในชุมชน ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อดูแลใส่ใจสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลท่ามะปลาให้สะอาด เป็นชุมชนน่าอยู่ในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้อนุรักษ์ และใส่ใจด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน
๓. เพื่อสร้างแกนนำ และภาคีเครือข่ายดำเนินการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมชุมชน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน กลุ่มสตรี จิตอาสา กลุ่มผู้สูงอายุ หน่วยงานต่าง ๆ ในตำบลท่ามะปลา อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก และประชาชนตำบลท่ามะปลา ประมาณ ๒๐๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา
๒. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการทำกิจกรรม(Big Cleaning Day)
๓. ประสานงานกับฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในการเตรียมความพร้อมเรื่องกำลังคน ยานพาหนะ และน้ำใช้สำหรับการทำความสะอาดสถานที่ต่าง ๆ ในตำบล
๔. ประชาสัมพันธ์โครงการให้กลุ่มเป้าหมายรับทราบพร้อมเชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรม
๕. จัดกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาดร่วมกัน (Big Cleaning Day) ตามวัน เวลาที่กำหนด
๖. ประเมินผลโครงการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. สถานที่ดำเนินการ

สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ ชุมพร หมู่ที่ ๗ , ๘ ตำบลท่ามะปลา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในตำบลท่ามะปลาได้อนุรักษ์ และใส่ใจด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ประชาชนในตำบลท่ามะปลามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และลดปริมาณขยะมูลฝอยในตำบล
๓. ประชาชนในตำบลท่ามะปลาเป็นแกนนำ และภาคีเครือข่ายดำเนินการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมตำบล

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อ : โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (มีออม ไม่มีอด)

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ได้มีการประกอบอาชีพทางการเกษตร เพื่อเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัว ซึ่งเป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๓๗ (พร้อมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ ข้อ ๑๖ (๖) การส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพ และได้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร มาใช้เป็นแนวทางในการประกอบอาชีพและการดำรงชีพในชีวิตประจำวัน ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ในการส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพของประชาชน เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจระดับรากหญ้าของแต่ละชุมชนให้มีความเข้มแข็ง อันจะส่งผลให้เศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศมีความมั่นคง และเข้มแข็ง ตลอดจนใช้หลักการดำรงชีพทางการเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้นำชุมชนและประชาชนมีการดำรงชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อส่งเสริมและอบรมเพื่อพัฒนาการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้ใช้เวลาให้บังเกิดประโยชน์
๔. เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชน
๕. เพื่อให้เศรษฐกิจชุมชนมีความเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนในพื้นที่

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ พร้อมงบประมาณดำเนินการ
๒. แจ้งผู้นำชุมชน/ผู้นำพัฒนาการเกษตร และประชาชนที่สนใจทราบ
๓. จัดหาวิทยากรให้ความรู้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. จัดให้มีการฝึกอบรมหลักการดำรงชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรมฯและสาธิต
๖. ศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๙. พื้นที่ดำเนินการ

-

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้นำท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาฯ และประชาชนมีความรู้ในการดำรงชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ลดปัญหาความเดือดร้อนด้านเศรษฐกิจของประชาชน
๓. เศรษฐกิจชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถพัฒนาสู่ชุมชนเข้มแข็ง

โครงการที่ ๕

๑. ชื่อ : โครงการส่งเสริมการจัดทำปุ๋ยชีวภาพและการทำน้ำยาล้างแมลงจากสมุนไพร

๒. หลักการและเหตุผล

ความเป็นมาของชาวท่ามะปลา ดั้งเดิมประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพหลักคือการทำนาปลูกข้าว เลี้ยงควายหาของป่าหาสัตว์ป่าหาน้ำผึ้งจากภูเขาจากป่าดงดิบยุคต่อมาเริ่มมีการนำผลไม้เช่นทุเรียนเงาะมังคุด กล้วยาลาเข้ามาปลูกแทนพื้นที่ป่าดงดิบแถบนี้โดยให้ภูมิปัญญาชาวบ้านสร้างสวนผลไม้ทำให้ตำบลท่ามะปลา มีสวนผลไม้มาจนถึงปัจจุบันแต่ก่อนการทำเกษตรของประชาชนในเขตตำบลท่ามะปลาไม่ได้ใช้สารเคมีในการกำจัดศัตรูพืช แต่ปัจจุบันในพื้นที่ตำบลท่ามะปลา มีการนำสารเคมีมาใช้ในการกำจัดศัตรูพืชจึงส่งผลทำให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลท่ามะปลา มีปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพเพิ่มขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพเกษตรกรทำสวน องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปรางจึงเห็นความสำคัญในการทำสวนแบบปลอดสารพิษ เพื่อความปลอดภัยในชีวิตของผู้บริโภค และเป็นการลดรายจ่ายของเกษตรกรทำสวนจึงจัดทำ “โครงการการจัดทำปุ๋ยชีวภาพและการทำน้ำยาฆ่าแมลงจากสมุนไพร” โดยจัดให้มีกิจกรรมในการทำปุ๋ยน้ำหมักจากเศษวัสดุธรรมชาติ และการทำน้ำหมักสมุนไพรป้องกันแมลงเพื่อเป็นการลดต้นทุนการผลิต ตลอดจนอนุรักษ์พันธุ์ปลาเพื่อเป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติของชาวตำบลท่ามะปราง โดยอาศัยอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (พร้อมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ ข้อ ๑๖ (๖) การส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นอาชีพเสริมและเพิ่มรายได้ให้แก่ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะอาชีพด้านการทำสวน
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการประกอบอาชีพการทำสวนให้กับประชาชน
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนาอาชีพ และเพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพ
๕. เพื่อให้ศูนย์การเรียนรู้ในชุมชนเผยแพร่อาชีพที่มีอยู่ในชุมชนให้มีความรู้จึกมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

เกษตรกรในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง จำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๔๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนในการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา
๒. ประสานงานกลุ่มอาชีพทำสวนปลอดสารพิษต่าง ๆ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง
๓. จัดทำเครือข่ายการส่งเสริมการทำปุ๋ยน้ำหมักจากวัสดุธรรมชาติ และน้ำหมักสมุนไพรป้องกันแมลงในกลุ่มอาชีพทำสวน
๔. จัดให้มีการฝึกอบรมและสาธิตในการทำปุ๋ยน้ำหมัก การทำสารสมุนไพรป้องกันแมลง
๕. การติดตามประเมินผลการทำกิจกรรมทุกขั้นตอน

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๘.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง
- ๘.๒ กลุ่มเกษตรกรปลอดสารพิษตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙. การติดตามประเมินผล

๑. ประเมินผลจากการสังเกต

๒. ประเมินผลจากการสัมภาษณ์
๓. ประเมินผลจากแบบสอบถาม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เป็นการส่งเสริมอาชีพของเกษตรกรทำสวน เพื่อเป็นการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้และลดปัญหาคนว่างงานในท้องถิ่น
๒. เพื่อให้เกษตรกรทำนามีความรักสามัคคี และสร้างเครือข่ายสายสัมพันธ์ระหว่างชุมชน/หมู่บ้าน
๓. เพื่อให้ผู้บริโภคผลไม้ปลอดภัยจากสารพิษต่าง ๆ
๔. มีการกระตุ้นให้กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในชุมชน ได้เกิดการแข่งขันผลผลิตที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของผู้บริโภค

๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง ดังนี้ (๙) การจัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการพัฒนาหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักถึงและคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใด ๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- ๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อ : โครงการชวนน้องเข้าวัด

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง ได้เล็งเห็นคุณค่าและความสำคัญของการอนุรักษ์ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และจารีตประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง และเพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกเด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง ได้เห็นถึงคุณค่าและความสำคัญของวัฒนธรรมท้องถิ่นเพราะเด็กปฐมวัยเป็นวัยที่กำลังอยากรู้อยากเห็น ต้องการเรียนรู้สิ่งแปลก ๆ ใหม่ ๆ อยู่เสมอ และเป็นวัยที่กำลังจดจำสิ่งที่ตนเองเรียนรู้ได้ดี เพราะเป็นช่วงที่สมองของเด็กกำลังทำงานอย่างเต็มที่ จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และจารีตประเพณีท้องถิ่นให้กับเด็กนักเรียนของศูนย์ เพื่อที่จะสืบสานมรดกวัฒนธรรมท้องถิ่นสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กได้มีส่วนร่วมในการทำบำรุงรักษาศาสนาในท้องถิ่นของตนเอง
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของเด็กเกี่ยวกับการสืบสานมรดกวัฒนธรรมท้องถิ่น
๓. เพื่อส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และจารีตประเพณีท้องถิ่น
๔. เพื่อเป็นการพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
๕. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างครูและนักเรียน

๔. เป้าหมาย

นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

๕. การดำเนินการ

๑. ติดต่อเจ้าอาวาสวัดราชบุรณะ
๒. ทำหนังสือขออนุญาตผู้ปกครองในการพาเด็กออกนอกสถานที่
๓. ดำเนินการพาเด็กนักเรียนไปวัดเพื่อเรียนรู้ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น ณ วัดราชบุรณะ โดยใช้รถ รับ - ส่ง นักเรียน (รถโตโยต้า หมายเลขทะเบียน กข ๗๖๙๐)
๔. ประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง
- วัดราชบุรณะ

๘. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในโครงการ

๙. พื้นที่ดำเนินการ

- วัดราชบุรณะ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น
๒. ทำนุบำรุงรักษาศาสนาในท้องถิ่น
๓. นักเรียนได้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงรักษาศาสนาในท้องถิ่นของตนเอง
๔. ครูและเด็กนักเรียนเกิดความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อ : โครงการจิตอาสาและหมู่บ้านรักษาศีล ๕

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์บ้านเมืองในช่วงเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยประสบปัญหามากมายประกอบด้วย การทำผิดกฎหมาย ปัญหาอาชญากรรม การทำลายทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การระบาดของสิ่งเสพติดและอบายมุข การแตกแยกทางความผิด การเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมและการจบบ้างดูหมิ่นสถาบันหลักของชาติ ซึ่งปัญหาเหล่านี้ล้วนเกิดจากการขาดสติ จิตสำนึกศีลธรรมและคุณธรรมจริยธรรมอันจะส่งผลให้สังคมเกิดความขัดแย้ง

คณะสงฆ์ โดย เจ้าประคุณสมเด็จพระมหารัชมังคลาจารย์ ผู้ปฏิบัติหน้าที่สมเด็จพระสังฆราชมีดำริที่จะเสริมสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ของคนในชาติ ให้เกิดความสงบ สันติสุข มีความสามัคคีกลมเกลียวกัน โดยให้พุทธศาสนิกชนได้น้อมนำหลัก ๕ มาประพฤติปฏิบัติในการดำเนินชีวิตประจำวัน กอปรกับ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้ให้แนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยการให้ทุกภาคส่วนในประเทศร่วมมือกันดำเนินการสร้างความปรองดองสมานฉันท์และทำให้ประชาชนมีความรัก ความสามัคคีกัน โดยเริ่มจากครอบครัว หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด ซึ่งจะนำพาประเทศก้าวไปข้างหน้าอย่างปลอดภัย ยั่งยืน สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ในฐานะหน่วยงานราชการที่มีภารกิจในการส่งเสริมให้สังคมไทยมีศีลธรรม และคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางของพระพุทธศาสนาจึงได้กำหนดกิจกรรมในการสนับสนุนส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทุกเพศทุกวัยได้นำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปพัฒนาชีวิตครอบครัว ชุมชน และสังคม โดยเน้นการรณรงค์ ส่งเสริม และสนับสนุนให้มี “หมู่บ้านรักษาศีล ๕” ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่มอบหมายภารกิจให้ส่วนราชการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ แก่ประชาชนในชาติ โดยกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินการพร้อมกันทั้ง ๗๗ จังหวัด

ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง จึงเห็นควรจัดโครงการจิตอาสาและหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ขึ้นเพื่อเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยจัดกิจกรรมทำความสะอาดวัดราชบุรณะและวัดถ้ำเขาเงิน ตัดหญ้าบริเวณทางเข้าวัดราชบุรณะและวัดถ้ำเขาเงิน และในบริเวณรอบ ๆ วัดราชบุรณะและวัดถ้ำเขาเงิน กิจกรรมล้างห้องน้ำ กิจกรรมสวดมนต์เย็น เพื่อให้ประชาชนได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร และพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ

๒. เพื่อเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ลดปัญหาความขัดแย้ง สร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ให้กับประชาชนในพื้นที่
๓. เพื่อให้ประชาชนได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข
๔. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างความตระหนักและเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔. เป้าหมาย

หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหารสถานศึกษา นักเรียน นักศึกษา ประชาชน และพุทธศาสนิกชน พร้อมกัน ณ ศาลาการเปรียญวัดราชบูรณะและวัดถ้ำเขาเงิน จำนวน ๘๐๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาการเปรียญวัดราชบูรณะและศาลาการเปรียญวัดถ้ำเขาเงิน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการศึกษา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

๘. งบประมาณ

๙. พื้นที่ดำเนินการ

วัดราชบูรณะและวัดถ้ำเขาเงิน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการและประชาชนนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข
๒. เพิ่มความปรองดองสมานฉันท์ ลดปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดจิตสำนึก รักและเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อ : กิจกรรมลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการได้นำพระราชดำริของ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในเรื่อง การศึกษาว่า การจัดการศึกษาต้องดูภาพรวมทั้งประเทศ เพราะทุกวันนี้การศึกษาค่อนข้างอ่อนแอ และ มุ่งเน้นการเรียน การสอนเนื้อหาบางเรื่องมากเกินไป ทรงมีพระราชดำริให้มีการนำองค์ ๔ แห่งการศึกษา คือ พุทธิศึกษา จริยศึกษา หัตถศึกษา และพลศึกษา และหัวใจนักปราชญ์ คือ สุ จิ ปุ ลิ หมายถึง การ ฟัง การคิด การถาม และการเขียน ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของนักปราชญ์และบัณฑิต อีกทั้งยังจะเป็นเทคนิคในการช่วยให้ผู้เรียนมี ทักษะการเรียนรู้เก่งมากขึ้น โดยทรงมีพระราชดำริให้นำทั้งสองเรื่องมาใช้ในการจัด

การศึกษา แนวทางการปฏิรูปการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้รัฐบาลได้นำมากำหนดเป็นนโยบายหนึ่ง คือ การลดเวลาเรียนภาควิชาการลง แต่ต้องไม่กระทบเนื้อหาหลักที่เด็ก ๆ ควรเรียนรู้

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบาย “ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้” สู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง จึงกำหนดกิจกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

๓. วัตถุประสงค์

- ขับเคลื่อนนโยบายโครงการ “ลดการเรียน เพิ่มเวลารู้” ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ สพฐ. และการบริหารจัดการเวลาเรียน ทั้งด้านวิชาการ และด้านปฏิบัติ
- เพื่อส่งเสริมเด็กก่อนวัยเรียนได้เรียนรู้ตามความสนใจและถนัดของตนเอง เพื่อเป็นพื้นฐานในการพัฒนาทักษะของตนเองต่อไปในอนาคต

๔. วิธีดำเนินการ

- พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและปรับโครงสร้างเวลาเรียนและจัดทำตารางเรียนให้เหมาะสมกับการจัดกิจกรรม “ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้”
- ส่งเสริม สนับสนุน ปัจจัยให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
- กำกับ ติดตามการจัดกิจกรรมอย่างเป็นระบบ

๕. เป้าหมาย

- เด็กก่อนวัยเรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการเรียนรู้ มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามความสนใจและถนัดของตนเอง และพัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพและทักษะเหมาะสมตามวัย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๗. พื้นที่ดำเนินการ

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- งานการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

๙. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีคุณภาพตามมาตรฐานการเรียนรู้ มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามความสนใจและถนัดของตนเอง และพัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพและทักษะ เหมาะสมตามวัย

โครงการที่ ๕

๑. ชื่อ : โครงการรณรงค์การอยู่ร่วมกันในครอบครัวอย่างมีความสุข

๒. หลักการและเหตุผล

สถาบันครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่เป็นหลักของสังคม เป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนาคนและสังคม โดยทำหน้าที่หล่อหลอมและขัดเกลาความเป็นมนุษย์ให้แก่สมาชิกในครอบครัวด้วยการอบรมเลี้ยงดู พร้อมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และถ่ายทอดวัฒนธรรมของสังคมให้แก่สมาชิกครอบครัว เพื่อให้สมาชิกครอบครัวมีพัฒนาการตามวัยและเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ รู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบ และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

ช่วงโลกาภิวัตน์เริ่มตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๓๓ มาถึงปัจจุบัน สังคมไทยและคนในสังคมมีการเปลี่ยนแปลงในด้านวิถีการดำเนินชีวิตและวิถีวัฒนธรรม คนไทยต้องเผชิญกับวิกฤตเรื่องค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่มีการเลียนแบบวัฒนธรรมการบริโภคนิยม วัตถุนิยม และการให้ความสำคัญกับเงินตราเป็นตัวตั้ง การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลกระทบโดยตรงต่อสถาบันครอบครัว ครอบครัวไทย มีความอ่อนแอลงเรื่อย ๆ สัมพันธภาพและความเกื้อกูลของคนในครอบครัวลดน้อยลง พ่อแม่ผู้ปกครอง ไม่สามารถทำหน้าที่อบรมสั่งสอนและขัดเกลาสมาชิกในครอบครัวให้เป็นคนดีมีการเจริญเติบโตตามวัยได้ จึงทำให้เด็กไทยในปัจจุบันตกเป็นเหยื่อของค่านิยมผิด ๆ ในด้านวัตถุนิยม บริโภคนิยม ติดอบายมุข ติดยาเสพติด ไม่สนใจศึกษาเล่าเรียน มีนิสัยก้าวร้าว ชอบใช้ความรุนแรง ขาดความอดทนอดกลั้น มีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร มีการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร เป็นต้น

ดังนั้น คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เห็นความสำคัญและมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ทุกพื้นที่จะต้องร่วมกันสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความอบอุ่นเข้มแข็ง จึงได้จัดทำโครงการสร้างความอบอุ่นในครอบครัว ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- เพื่อสร้างความรักความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว
- เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว
- เพื่อเพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของสมาชิกครอบครัว (บทบาทของสามีภรรยา บทบาทของพ่อแม่ บทบาทของลูก) และปลูกฝังวิถีการดำเนินชีวิตที่ดี
- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อจะได้ไม่สร้างปัญหาให้กับตนเอง ครอบครัว สังคม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

๔. เป้าหมาย

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| - นักเรียนระดับประถมศึกษา | จำนวน ๕๐ คน |
| - พ่อ แม่ ผู้ปกครองนักเรียน | จำนวน ๕๐ คน |

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมสร้างฐานความรู้ให้กับสมาชิกในครอบครัว ประกอบด้วย

ฐานที่ ๑ สำหรับพ่อแม่ เนื้อหาประกอบด้วย การสร้างความเสมอภาคระหว่าง หญิงชายในครอบครัว การสร้างความสัมพันธ์ ความรัก ความเข้าใจและความผูกพันระหว่างสมาชิกครอบครัว สร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของพ่อแม่ สร้างการสื่อสารที่ดีระหว่างสมาชิกภายในครอบครัว และ การใช้หลักธรรม (คุณธรรม/จริยธรรม ฯลฯ) ในการดำเนินชีวิตครอบครัว การป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับครอบครัว เช่น การมีเพศสัมพันธ์และการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรของลูกวัยรุ่น โรคเอดส์และโรคทางเพศสัมพันธ์ ยาเสพติด แก๊งเด็กซิ่ง การยกพวกตีกัน และการติดเกมส์ เป็นต้น

ฐานที่ ๒ สำหรับลูกวัยรุ่น เนื้อหาประกอบด้วย การสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย การสอนเรื่องคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การสอนให้รู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกต่อพ่อแม่และความรับผิดชอบในการศึกษาเล่าเรียน การมีพฤติกรรมที่ดีงามและการมีพัฒนาการตามวัย อันสมควร การสอนให้เด็กวัยรุ่นผู้หญิงรักนวลสงวนตัว สอนเด็กผู้ชายให้รู้จักความอดทนอดกลั้นและเห็นคุณค่าของผู้หญิง การสอนให้รู้ถึงปัญหา พฤติกรรมเสี่ยง และผลกระทบ การอบรมหลักธรรมและหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นต้น

ฐานที่ ๓ สำหรับเด็กอายุ ๙ - ๑๒ ปี เนื้อหาประกอบด้วย ลักษณะนิสัย อันพึงประสงค์ของคนดี ความซื่อสัตย์สุจริต การเชื่อฟังพ่อแม่และครูบาอาจารย์ การรู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกต่อพ่อแม่และความรับผิดชอบในการศึกษาเล่าเรียน การมีพฤติกรรมที่ดีงามและการมีพัฒนาการตามวัยอันสมควร การขยันหมั่นเพียร การเป็นคนกตัญญูรู้คุณ การใช้คำพูดที่สุภาพเหมาะสม การสอนเรื่องคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เป็นต้น

กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในครอบครัว เพื่อเสริมสร้างให้สมาชิกในครอบครัวได้ใช้เวลาร่วมกัน สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน กิจกรรมประกอบด้วยการจัดเวทีพูดคุยแบบเปิดใจระหว่างสมาชิกในครอบครัว การนมัสการพระสงฆ์มาแสดงธรรม การทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น วาดรูป ทำอาหาร ทำความสะอาดชุมชน/วัด และการรับประทานอาหารร่วมกัน เป็นต้น

๗. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๙. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- สมาชิกครอบครัวตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว เข้าใจหลักการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม รู้เท่าทันและเฝ้าระวังปัญหาของครอบครัวที่อาจเกิดขึ้น
- สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว คือ เกิดความรัก ความเข้าใจ และความผูกพันระหว่างพ่อแม่ลูก มีการสื่อสารที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว และมีการใช้หลักธรรม (คุณธรรม จริยธรรม) ในการดำเนินชีวิตครอบครัว
- ทุกคนในครอบครัวได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ตระหนักและเห็นความสำคัญของบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อบุคคลในครอบครัว

- เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันในการป้องกันปัญหาต่าง ๆ เช่น ยาเสพติด โรคเอดส์ พฤติกรรมทางเพศ เป็นต้น สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัวและชุมชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น ให้เหือดหายไป

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพละ บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพละ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะทำงาน
๔. ประชุมคณะทำงาน
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพละ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน

ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพละมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพละได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

โครงการที่ ๑

๑. โครงการ : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการเหตุผล/ความเป็นมา

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานซึ่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปรางให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เรื่องการบริหารงานบุคคล ให้เกิดความโปร่งใส เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแรงจูงใจให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความมุ่งมั่นในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๒. เพื่อสร้างค่านิยมและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ สุจริต โปร่งใส

๔. เป้าหมาย

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปรางโดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นธุรการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโดยประกอบด้วยประธานกรรมการการหัวหน้าส่วน และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นธุรการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปรางเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพลารวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลับกรองการประเมินการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา โดยหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยและให้โอกาสผู้รับการประเมินได้โต้แย้ง แสดงความเห็น และตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น

ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดชุมพร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๘

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการบริหารงานบุคคล
๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ผลที่ผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๙๐%
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

โครงการที่ ๓

๑. โครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

๒. หลักการเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎที่กำหนดไว้ การสร้างความโปร่งใสประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง หนังสือราชการ ระบบกระจายเสียงตามสายของหมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสายของหมู่บ้าน หนังสือราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๓. ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมายระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

โครงการที่ ๕

๑. ชื่อ : กิจกรรมจัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ตามมาตรา ๗ ได้กำหนดให้ “ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับ คำขอ...” โดยมีเป้าหมาย เพื่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ลดต้นทุนของ

ประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ สร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอนระยะเวลาให้ประชาชนทราบ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพละ จึงได้จัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชน” ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อ ขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอสถานที่ให้บริการ

- เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

- เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพละ

๖. วิธีดำเนินการ

- ศึกษารวบรวมข้อมูล

- จัดทำร่าง คู่มือ

- ตรวจสอบความถูกต้อง

- จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น

- ประชาสัมพันธ์คู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่นให้

บุคลากรในสังกัดและประชาชนในพื้นที่รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ

- ทราบแนวปฏิบัติในการรับบริการอย่างชัดเจน

- ได้รับบริการที่มีมาตรฐาน และมีความโปร่งใส

- ได้รับความพึงพอใจเพิ่มขึ้นจากการมารับบริการ

- มีโอกาสแสดงความเห็นติชม (Feedback)
- ประโยชน์ต่อผู้ให้บริการ
 - ให้บริการด้วยความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจ ในการตัดสินใจ และลดความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชัน

สามารถติดตามและประเมินผลการให้บริการ ตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้ เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กำหนดเกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายอำนาจตัดสินใจการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่าจึงได้กำหนดกิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความสะดวกสบายแก่ประชาชนมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกมากขึ้น
๒. เพื่อใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นของหน่วยงานและประชาชนผู้มาขอรับบริการ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนองค์กรการบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การประชุมหารือเพื่อปรับปรุงแบบการให้บริการประชาชนให้มีความกระชับ
๒. ประกาศ และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่
๓. จัดทำป้าย แผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกโดยติดไว้ในที่เปิดเผย โดยดำเนินการ ปรับปรุงแผนผังกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานให้เป็นปัจจุบัน และการแสดงป้ายขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการแก่ประชาชนอย่างเปิดเผยชัดเจน ทำเอกสารเผยแพร่ จัดทำกล่องรับฟังความ

คิดเห็นของประชาชนเตรียมแบบฟอร์มต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอก มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ให้บริการในเวลาพักเที่ยงและวันหยุดราชการรวมทั้ง การมอบอำนาจการอนุญาตการอนุมัติ การรักษาราชการแทนเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจในการรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา
๒. ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานได้

โครงการที่ ๒

๑. โครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการตำบลท่ามะปลา

๒. หลักการเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๓๗และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่๖พ.ศ. ๒๕๕๒ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลามีหน้าที่ในการบริหารสาธารณะ การอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย และหลากหลายทำให้การอนุมัติ อนุญาต ซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นในบางครั้งอาจไม่คล่องตัว การมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กองและฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และอำนาจไม่กระจุกอยู่ที่ตัวผู้บริหารแต่เพียงฝ่ายเดียว

เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ขัดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด หัวหน้าส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และเป็นการกระจายอำนาจในการสั่งการและตัดสินใจไปยังปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา
๓. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอำนาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา หัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือราชการสั่งการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริหารที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๓. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการ ความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องแม่ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาส ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ เป็นวันแม่แห่งชาติ และการยกย่องบุคคลให้เป็นพ่อตัวอย่าง แม่ตัวอย่าง ถือว่าเป็นสิ่งดี ช่วยให้เกิดขวัญกำลังใจ และรักในการปฏิบัติตนเป็นคนดีและสั่งสอนบุตรให้เป็นคนดี มีศีลธรรม

โดยการยกย่องจะเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่นและเลี้ยงลูกให้เป็นคนดีดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะ

พลาจึงได้จัดกิจกรรม วันแม่แห่งชาติ คือการคัดเลือกแม่ดีเด่นในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพลา เพื่อมอบเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบอย่างที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อและแม่ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชน ท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อให้พ่อ แม่ ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย

จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ แม่ดีเด่น จำนวน ๑ ครั้ง/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพลา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำป้ายกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกแม่ดีเด่น
๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ประชาชนทุกหมู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพลา
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
๔. ดำเนินการจัดพิธีการมอบเกียรติบัตร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการศึกษา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีแบบอย่างที่ดี ในชุมชนท้องถิ่น จำนวน ๒ คนต่อปี (แม่ดีเด่น ๒ ท่าน)

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย้งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง การทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่น ๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพลา จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ แก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม

จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรมเนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็น คุศโลบายหนึ่งในการปลุกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ วารสารองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อ : กิจกรรมยกย่องผู้ที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้แนะทางการดำรงชีวิต ที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระราชดำรัสแก่ชาวไทยนับตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๑๗ เป็นต้นมา และถูกพูดถึงอย่างชัดเจนในวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจของประเทศไทย ให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในกระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้ง

ในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์

ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูประชาชนที่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรรายอื่น

๔. เป้าหมาย

- มีวิทยากรผู้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงประจำศูนย์การเรียนรู้

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล

๖. วิธีดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกเกษตรกรในแต่ละชุมชน
- มอบใบประกาศนียบัตรและแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์การเรียนรู้ชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนมีวิทยากรผู้มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรรายอื่นได้

๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ

๔. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่าง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพลากับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เนื่องจากเล็งเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช. , สตง. , จังหวัด, อำเภอ) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลัง ปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่าช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง ส.ต.ง. แล้ว แต่ ส.ต.ง. ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัยฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ทุกส่วนราชการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง
- ปฏิบัติตามข้อกฏต่างๆ ตามระเบียบฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปรางมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปรางมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปรางขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่า
๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่า ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่า

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนได้ตรวจดูได้ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปรางจึงจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนได้ตรวจดู ซึ่งถือว่าเป็นการตรวจสอบหน่วยงานของรัฐโดยประชาชนอีกช่องทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคาประกวดราคา/
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย

- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

โครงการที่ ๒

- ๑. ชื่อโครงการ :** กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา และปีระกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ ส่วนที่ ๑๐ สิทธิในข้อมูลข่าวสารและการร้องเรียน มาตรา ๕๖ บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กำหนดไว้

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในด้านการสื่อสารพร้อมด้วยสื่อต่าง ๆ ที่สามารถนำมาเรียนรู้และพัฒนาใช้กับชีวิตประจำวันได้นั้น เป็นสิ่งที่ติดต่อกัน และคนรอบข้าง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนทั่วไปได้รับรู้ถึงข้อมูลข่าวสารการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และประชาชนทั่วไป ได้ทราบถึงข้อมูล ข่าวสาร ที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ได้ดำเนินการตามภารกิจและกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกันตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร การจัดกิจกรรม โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง ให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ กลุ่มอาชีพ ชมรม และประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

- เพื่อเปิดเผยข้อมูล การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง ในรูปแบบของวารสาร รายงานผลการปฏิบัติงาน กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ กลุ่มอาชีพ ชมรม และประชาชนทั่วไปรับรู้มีส่วนร่วมดำเนินงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลสืบต่อไป

- เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนร่วมกันตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัด เกิดประโยชน์สูงสุด มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง จำนวน ๓,๓๑๓ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ประชาชนทุกภาคส่วนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง ได้รับรู้ถึงข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทั่วถึง

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการจัดทำวารสาร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำวารสารรายงานผลการปฏิบัติงาน
๔. จัดทำวารสาร เพื่อแจกจ่ายให้กับประชาชนทั่วไป
๕. ติดตามประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

๙. งบประมาณ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม โครงการ ที่ถูกต้องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

๒. ประชาชนทั่วไปเกิดการมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน กิจกรรม โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเปิดเวทีประชาคมระดับตำบลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ในระยะเริ่มแรกให้จัดทำประชาคมท้องถิ่นในระดับตำบลเพื่อให้บุคคลหรือครัวเรือน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อแก้ไขปัญหา ประกอบการพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เห็นความสำคัญในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๖ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา จึงได้จัดทำโครงการเปิดเวทีประชาคมระดับตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ชุมชนมีการจัดประชาคมโดยประชาชนมีส่วนร่วมมากที่สุดและบังเกิดผลดีมีประโยชน์กับประชาชนมากที่สุด

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจในการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อเป็นเวทีแสดงความคิดเห็นที่จะเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ

๔. เพื่อให้ประชาชนได้ศึกษาการพัฒนาในชุมชน โดยนำเสนอแผนงาน/ โครงการขอรับการสนับสนุน และการช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น

๕. เพื่อให้ประชาชนได้ศึกษาและพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการอยู่ร่วมกันของชุมชน

๔. เป้าหมาย

๑. คณะกรรมการสัดส่วนประชาคม จำนวน คน

๒. ประชาชน จำนวน คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเสนอของบประมาณ

๒. จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำการประชาคม

๓. ประสานงานหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งองค์กรชุมชน

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำประชาคมทุกครัวเรือน

๕. จัดให้มีการประชาคมระดับตำบลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานวิเคราะห์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เป็นหน่วยงานหลัก

๙. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น
๒. ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นร่วมกัน
๓. ประชาชนชี้แจงและเสนอแนวความคิด ปัญหาาร่วมกัน และแจ้งความเดือดร้อนให้กับประชาชนรับทราบเพื่อขอรับการช่วยเหลือจากหน่วยงานของรัฐ
๔. ประชาชนกล้า แสดงออก พบปะ เกิดความรักความสามัคคีในชุมชนเดียวกัน
๕. ประชาชนได้รับความช่วยเหลือจากหน่วยราชการได้เร็วขึ้น
๖. ประชาชนเกิดความผูกพันกับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชนมากขึ้น
๗. ประชาชนมีคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อ : โครงการจัดเวทีประชาคม (จัดทำแผนชุมชน)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งเป็นแผนการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา จะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาในอนาคต ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีให้เป็นไปตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาจึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมตำบลขึ้น เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการจัดเวทีประชาคม ให้ประชาชนเข้าใจและให้ความสำคัญของการประชาคม การมีส่วนร่วม และความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และเพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาจะได้รับทราบปัญหาความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน มาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม
๒. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
๕. เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชน เพื่อจักได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม
๖. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
๗. เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสามปีเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในพื้นที่
๒. ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่าง ๆ ฯลฯ
๓. ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเวทีประชาคม
๓. กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคม
๔. แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
๕. ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม
๖. ดำเนินการตามโครงการฯ
๗. วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชน
๘. สรุปประเด็นปัญหาความต้องการ เรียงลำดับปัญหา ความต้องการ
๙. จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
๑๐. จัดทำร่างแผนพัฒนา

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

งานวิเคราะห์ฯ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๙. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการทำประชาคมมากขึ้น
๒. ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วม
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพลารับถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาได้รับข้อมูลปัญหา และความต้องการของประชาชน เพื่อจกได้นำข้อมูล และปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม
๖. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา
๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อ : มาตรการกำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อให้การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำทุจริตเป็นไปโดยสะดวกรวดเร็ว และเข้าถึงได้ง่าย

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะของประชาชน
- เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอนและกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียน

๔. เป้าหมาย

- มีช่องทางและกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำกระบวนการ ขั้นตอนและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน
- ประกาศประชาสัมพันธ์กระบวนการ ขั้นตอน ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ทันทั่วทั้ง

โครงการที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องรวดเร็ว
๒. เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ
๓. เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อน
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ
๓. รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา
๔. ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
๕. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา
๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

โครงการที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบ ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน/ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งเป็นแผนการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา จะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาในอนาคต ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีให้เป็นไปตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตองค์การ

บริหารส่วนตำบลท่ามะพละ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี บรรลู่วัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพละจึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมตำบลขึ้น เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการจัดเวทีประชาคม ให้ประชาชนเข้าใจและให้ความสำคัญของการประชาคม การมีส่วนร่วม และความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และเพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพละจะได้รับทราบปัญหาความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน มาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนภาคประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและแผนพัฒนาสี่ปีให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ผ่านการประชาคมและคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดด้วยความโปร่งใส ถูกต้องและสุจริต

๔. เป้าหมาย

- คณะกรรมการสนับสนุนแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพละ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๗. วิธีดำเนินการ

- จัดประชุมประชาคมเพื่อคัดเลือกผู้แทนภาคประชาชน

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากภาคประชาชน เพื่อทำหน้าที่ในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและร่างแผนพัฒนาสี่ปีเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง ได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ทุกขั้นตอนในการดำเนินการสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอนเป็นไปด้วยความละเอียด รอบคอบ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดไว้ จึงต้องดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งนั้นต้องมีความรู้ ความชำนาญในเรื่องที่ได้รับมอบหมาย คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ถือเป็นกลุ่มบุคคลที่มีความสำคัญในการดำเนินการโครงการต่าง ๆ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการตรวจสอบ ควบคุมการดำเนินการโครงการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นมาตรการในการแก้ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานราชการ

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การดำเนินโครงการที่มาจากภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย

- ตัวแทนภาคประชาชนที่มาจากการประชาคมทุกชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

๖. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. วิธีดำเนินการ

- จัดประชุมประชาคมเพื่อคัดเลือกผู้แทนชุมชน

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

- กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการและตรวจสอบการดำเนินโครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ภาคประชาชนตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่ การมีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะ

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อ : มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสำเร็จและความสำเร็จของแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลระดับใด

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน
- เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการบริหารราชการ

๔. เป้าหมาย

- ผู้แทนภาคประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพลา

๖. วิธีดำเนินโครงการ

- จัดประชาคมเพื่อคัดเลือกผู้แทนภาคประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพลา

๑๐. ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด

มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากภาคประชาชน เพื่อทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการ “จัดทำรายงานการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรม “ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่อย ๆ ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้อุบัติตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นรอบระยะเวลา ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับนำไปใช้ในการสรรหา การใช้ การพัฒนา และการรักษาบุคลากร ซึ่งการจัดทำแผนอัตรากำลังคน (Manpower Planning) เป็นกิจกรรมหรืองานในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และโดยวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมอย่างเพียงพอ การคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร หรืออีกนัยหนึ่งการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี คือวิธีการที่จะให้ได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคคลเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป มีลักษณะสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย

- การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๕. วิธีดำเนินการ

- ประกาศประชาสัมพันธ์การใช้แผนอัตรากำลังในช่องทางต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล

๖. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักปลัด

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๑๐. ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด

- มีการประกาศประชาสัมพันธ์แผนอัตรากำลังตามช่องทางต่าง ๆ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการ ที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มี กระบวนการทางการเงินการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไข การทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ ความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ภายใน เก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อ : โครงการจัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวกับงานพัสดุ “กรรมการตรวจรับพัสดุ กรรมการตรวจงานจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระบวนการดำเนินงานเกี่ยวกับงานพัสดุ เป็นกระบวนการที่สำคัญที่จะทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม ชอบด้วยระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การตรวจรับพัสดุ การตรวจงานจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้างและผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และมีความเข้าใจในเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากขาดความรู้ความเข้าใจ หรือมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบถ้วนตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการได้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาจึงเล็งเห็นความสำคัญของการตรวจรับพัสดุ การตรวจรับงานจ้าง ประกอบกับการแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และคณะกรรมการตรวจงานจ้างเพื่อความโปร่งใส จึงมีความจำเป็นต้องจัดอบรมเพื่อให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง กรรมการตรวจรับพัสดุ ทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

- ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

- เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติ
- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ๑๕,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

- กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด

- คณะกรรมการตรวจงานจ้าง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อ : โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานสมาชิกสภา

๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญ และเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจ

เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินมีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา จึงได้จัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาเข้าร่วมอบรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ตามหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่จัดขึ้นหรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่ดำเนินการจัดอบรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตามที่โครงการอบรมกำหนด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาเข้ารับการอบรม

๓. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท หรือตามโครงการกำหนด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่า ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่า มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่า มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่า มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่อย่างไรก็ดีการบริหารงานยังมีส่วนกลางคอยควบคุม ดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกันทั้งนี้ยังเป็นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานและลดการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่า จึงจัดกิจกรรมส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่ามีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีบทบาทในการเป็นหน่วยตรวจสอบ ไม่ว่าจะเป็นการตั้งกระทู้ถาม รวมทั้งให้มีการปรึกษาหารือในร่างข้อบัญญัติที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา เป็นการลดปัญหาการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- เพื่อให้การบริหารงานเกิดความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะพล่า

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้ศึกษา

- แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานธุรการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด

- สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- การปฏิบัติงานต่าง ๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อ : กิจกรรมสร้างชุมชนเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมากจำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่าง ๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในการนี้จึงมีความจำเป็นในการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน อันจะนำไปสู่การขยายผลสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๗. วิธีดำเนินการ

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๑๐. ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด

ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อ : มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีภาระหน้าที่ที่ต้องดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะ โดยบริหารจัดการตามหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การ จัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและ การเปิดเผยข้อมูล ข้าราชการ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และการบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถ เกิดขึ้นได้กับทุกองค์กร ไม่ว่าจะเป็นองค์กรระดับท้องถิ่นหรือองค์กรระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล ท่ามะปลามีภารกิจในการจัดบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดังนั้น การที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นต้องมียุทธศาสตร์ประกอบหลาย ๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนา ท้องถิ่น การมีเครือข่ายที่ดีในการเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริตจึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะอย่างยิ่งเครือข่าย ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ มีส่วนร่วมใน การร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา จึงได้จัดทำมาตรการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการ ต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความ เข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย

- ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. สถานที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๖. วิธีดำเนินการ

- แต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชน ภาคเอกชน ภาครัฐ ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๑๐. ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา มีเครือข่ายเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา

ที่ ๐๓๓/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา จึงปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ประกอบด้วย

๑. นายอิพงษ์ นาครอด	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายชเวง กามุณี	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. นายปรีชา ภูสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวเจียมจิต จันทราศ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ว่าที่ ร.ต.หญิงวิริยา กาญจนสงคราม	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๖. น.ส.ฉัตติญา พุ่มแสง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๗. น.ส.สุคนธ์ เบ็ญจมนี	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายสมชาย บุญกาญจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยการกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัตินิติราชการประจำ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ ประกอบกับรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคคลในภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องเป็นไปตามคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าวให้สามารถนำไปใช้จนเกิดเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ และเพื่อสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัตินิติราชการเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการบริหารราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา ได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลาจึงประกาศใช้ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑

(นายสมชาย บุญญาญจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา